

Приложение 2  
к приказу отдела образования  
администрации Изобильненского  
городского округа Ставропольского края  
от 22.07.2022 г. №

**План мероприятий  
внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников  
образовательных организаций Изобильненского городского округа Ставропольского края**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной системы наставничества педагогических работников</b>				
1.1	Издание распорядительного акта о формировании Муниципальной системы наставничества педагогических работников (МСН)	Июль 2022	Методический кабинет МКУ ИГОСК «ЦООУ» (далее - Методический кабинет)	Приказ о формировании МСН педагогических работников
1.2	Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Июль 2022	Методический кабинет	Приказ отдела образования АИГОСК (далее – отдел образования АИГОСК)
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения МСН педагогических работников	Июль 2022	Методический кабинет	Приказ отдела образования АИГОСК
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении системы	Август 2022	Общеобразовательные организации (далее - ОО)	Приказ ОО

	наставничества в образовательной организации			
1.5.	Назначение кураторов в системе наставничества в ОО	До 15 сентября ежегодно	ОО	Приказ ОО
1.6.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Плана мероприятий, Типового положения	До 01 сентября 2022	ОО	Приказ ОО
<b>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения МСН</b>				
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения МСН наставничества	По отдельному графику	Методический кабинет	Проведение семинаров
2.2	Проведение консультаций с наставниками	В течение всего периода	Методический кабинет, руководители РМО	Консультирование
2.3	Подготовка персонализированных программ наставничества	Июль-август ежегодно	Кураторы ОО	Наличие в ОО программ
2.4	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения МСН в образовательных организациях	До 20 сентября ежегодно	Методический кабинет	Муниципальная база кураторов
2.5	Популяризация МСН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников МСН	В течение всего периода	Методический кабинет, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				

3.1	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКИРО ПК и ПРО	Методический кабинет	План-заказ курсовых мероприятий
3.2	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах	По плану СКИРО ПК и ПРО	Методический кабинет, ОО	Информирование
<b>4. Внедрение системы наставничества в общеобразовательных организациях</b>				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022г. (обновление, пополнение ежегодно)	До 15 сентября ежегодно	ОО	База наставляемых
4.2	Формирование базы наставников в 2022 г. (обновление, пополнение ежегодно)	До 15 сентября ежегодно	ОО	База наставляемых
4.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
<b>5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик</b>				
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего периода	ОО АНГО, ИМО, ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с	По отдельному плану	Методический кабинет, ОО	Проведение тематических встреч,

	педагогами-наставниками			листы регистрации
5.3	Представление лучших практик наставничества «Наставничество – путь от цели к результату» (круглый стол)	По отдельному плану	Методический кабинет, ОО	Опыт работы
5.4	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте отдела образования, ОО	в течение года	Методический кабинет, ОО	Размещение материалов на официальных сайтах
<b>6. Мониторинг и оценка результатов внедрения Муниципальной системы наставничества</b>				
6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Сентябрь-декабрь ежегодно	Кураторы ОО	Первичные данные для проведения оценки вовлеченности
6.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно, апрель	Методический кабинет, ОО	Аналитические данные предоставляются кураторами ОО по итогам анкетирования
6.3	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации МСН в образовательных организациях	Ежегодно, май	Методический кабинет, ОО	Аналитические данные
6.4	Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации МСН	Ежегодно, май	Методический кабинет	Аналитическая справка